



Programas **TEAM BUILDING**



¿QUIÉN SOMOS?

OUTDOOR
MADRID

OUTDOOR
MADRID

OUTDOOR
MADRID

- ✓ Outdoor Madrid es una empresa especializada en eventos de **Incentivo** y programas **Team Building**, con una metodología basada en el aprendizaje a través de la experiencia directa.

*Dímelo y lo olvidaré,
muéstrame y lo recordaré,
involúcrame y lo entenderé.
Confucio*

- ✓ Nuestros **objetivos** son fomentar y estimular la relación personal entre los participantes, poner de manifiesto la importancia de la cohesión grupal, la gestión del tiempo y la identificación y compromiso con un objetivo común y conseguir que los participantes se motiven y diviertan recordando el evento como algo que les gustaría repetir.

- ✓ Nuestra **oferta** cubre de principio a fin las necesidades de su evento: transporte, alojamientos, salas de reunión, actividades y animaciones, para que su evento sea todo un éxito.

Algunos **clientes** que han participado en alguno de nuestros eventos:



y muchos más...

OUTDOOR / INDOOR TRAINING

El Outdoor/Indoor Training es un medio formativo en el que se desarrollan dinámicas al aire libre o espacios abiertos, con una metodología propia de la educación experiencial. Se realizará una secuencia lógica de actividades donde se extraerán conclusiones que ayudarán a mejorar el entorno personal y profesional.



A lo largo de la jornada los participantes se irán enfrentando a retos con situaciones complejas que les permitirá profundizar en el conocimiento de ellos mismos y de sus compañeros así como del grupo como equipo de trabajo, y de esta forma permitiremos trabajar las competencias de interés para su organización.

Nuestro cometido principal es que el grupo asuma un compromiso de mejora con la empresa trasladando el aprendizaje adquirido al entorno laboral





EXPEDICIÓN A LA ANTARTIDA

Se trata de una actividad Team Building en la que los participantes se divertirán y motivarán realizando un recorrido por las **diez estrategias de Shackleton** en su gran expedición a la Antártida.

La crónica de esta extraordinaria expedición representa una historia sin igual en los anales de la supervivencia.

Los participantes no sólo disfrutarán participando en las distintas pruebas, sino que al mismo tiempo aprenderán a interpretar la expedición de Shackleton desde la perspectiva empresarial, extrayendo de ella diez lecciones maestras sobre las habilidades necesarias para convertirse en un gran líder.

ESTRATEGIA NO.5: " El mensaje de Grupo" Refuerce constantemente el mensaje de grupo " Somos uno, viviremos o moriremos juntos"



LOS CASOS DE HARVARD

La institución que ocupa el primer puesto en la aplicación de estos métodos y dinámicas es la mundialmente conocida **Harvard Business School**.

Se trata de una actividad Team Building basada en "Role Plays", desafíos estimulantes y ante todo muy divertidos. Al leer los participantes los Role Plays ya se crean de inmediato una opinión sobre la solución del problema planteado, pero a menudo éstos sufren una evolución a lo largo de los Role Plays y su opinión inicial sobre la solución del caso cambia completamente llegando a una conclusión diametralmente opuesta de la que se habían formado de modo algo precipitado.

No formarse juicios a la ligera, que no existe una solución absolutamente correcta para un problema y que la misma situación es percibida de modo diferente por las distintas personas afectadas son algunas de las enseñanzas de esta actividad.





MANAGEMENT Y LIDERAZGO

Este programa está dirigido a personas con responsabilidad jerárquica o funcional y mandos que quieran desarrollar el potencial de sus colaboradores.

Entre nuestros objetivos identificaremos las competencias más importantes que tienen en común los grandes líderes, así como aquellas que llevan a algunos al fracaso.

Se desarrollará un amplio y heterogéneo “feedback” del grupo. Los participantes deberán ser capaces, al finalizar, de contrastar su autoimagen con la de otros, manejar las técnicas de gestión fundamentales y útiles para su vida laboral, a través de un entrenamiento intenso con numerosos ejercicios.

En esencia **el programa aumentará la seguridad y confianza** de los participantes como nuevos líderes.



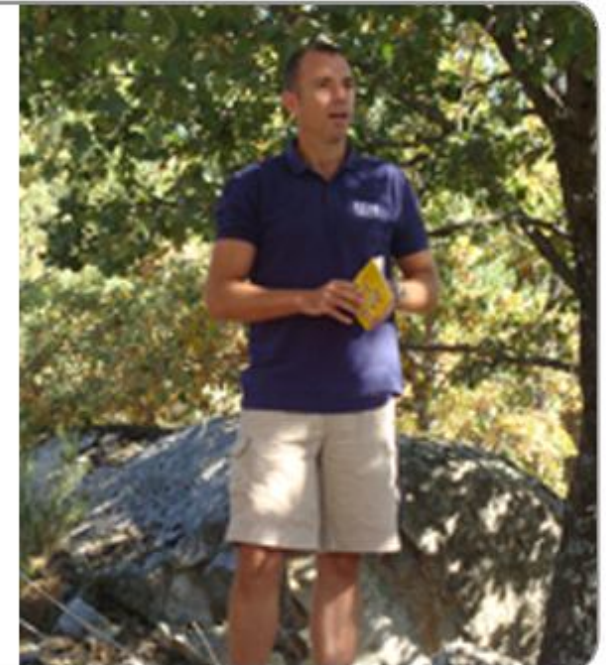
PRESENTACIONES EFICACES

Este programa está dirigido a personas que tengan que hablar en público o hacer presentaciones en su trabajo.

El **objetivo fundamental es saber expresarse ante un auditorio** con la seguridad necesaria, superando las dificultades que se presenten y consiguiendo transmitir con claridad y convicción las ideas.

La metodología del curso es práctica y participativa. Se realizarán diversos tipos de intervenciones en público; presentaciones, discursos, improvisaciones, debates, etc... y se recibirá del formador un “feed-back” riguroso y personalizado de cada una de ellas.

Se practicará el uso adecuado de los medios audiovisuales que mejor apoyen su intervención. Además podrá recibir el progreso logrado a lo largo del curso a través de grabaciones de vídeo.





EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Programa atrayente a la par que ambicioso, que puede hacer soñar en responsabilidades y liderazgo asumidos por todos, decisiones tomadas por consenso y conflictos regulados a medida que se presentan.

Está dirigido a equipos de dirección y a equipos funcionales o multidisciplinares, que desean aumentar sus sinergias y lograr mayor éxito en sus proyectos.

Todo directivo que haya logrado instaurar en su equipo una dinámica de desarrollo, de cooperación, de confianza, corre el riesgo de preguntarse:

¿podríamos progresar aún más?

lo que implica una invitación a crear un equipo de alto rendimiento.

Este equipo se caracteriza por el hecho de que la identidad de cada participante, como la del propio equipo, se define con relación a la visión compartida.

No se trata solamente de objetivos operativos, sino también de valores, comportamientos, etc... Habiendo integrado ya su competencia técnica y su capacidad de escucharse mutuamente, los miembros de un equipo se centran en la elaboración de esta visión compartida y el reajuste continuo del papel de cada uno y del equipo a esta propia visión, constantemente reactualizada en función de la evolución de la realidad circundante.

Durante el programa se diagnostican sus puntos fuertes y de mejora y se potencian competencias clave como son :

- La implicación del equipo y la alineación con la estrategia**
- Los procesos de toma de decisiones y consenso**
- La comunicación y la eficacia de sus reuniones**



FORMACIÓN ASISTIDA CON CABALLOS

La "formación asistida con caballos" es un tipo de aprendizaje basado en medios diferentes, donde se crean metáforas que pueden reflejar situaciones de la vida real.

Es el caballo el que toma las riendas de la enseñanza, y actúa como reflejo de posibles problemas, y áreas de mejora.

Se analizan patrones de conducta, percepciones y actuaciones, para ayudar a las personas a encontrar esas posibles áreas de mejora, y así poder facilitarles conseguir sus objetivos y sus metas.

Los resultados de los ejercicios no son determinantes, el mayor beneficio se obtiene del trabajo personal realizado por cada persona.

Las jornadas formativas de "Outdoor con Caballos" que proponemos están destinadas a proporcionar a los participantes un medio diferente para practicar y reflexionar sobre una serie de habilidades y competencias.



A través de las diferentes actividades que se irán desarrollando con los caballos, los participantes podrán integrar herramientas de trabajo tan importantes como:

- ✓ la escucha activa
- ✓ el apoyo
- ✓ la perspicacia
- ✓ la capacidad analítica
- ✓ el liderazgo
- ✓ la comunicación
- ✓ la creatividad
- ✓ el trabajo en equipo
- ✓ la gestión de personas etc...

Las jornadas tendrán una duración de un día o varios, dependiendo de las necesidades de la empresa, y la metodología será puramente experiencial, creando y provocando los espacios y ambientes mas adecuados para el aprendizaje.

A lo largo de la acción formativa realizaremos diferentes sesiones de reflexión con el propósito de extrapolar lo aprendido al mundo empresarial.

¿Sabía que todas las empresas, de cualquier tamaño o actividad, disponen de ayudas económicas anuales para las acciones de formación continua de sus trabajadores?

Su empresa dispone de un crédito anual para la formación con el que se bonifican sus acciones formativas. No se acumula, por lo que si no se consume cada año, **se pierde**.

Para su empresa la formación puede resultar gratuita, ya que el importe de la factura será deducido del fondo que la propia empresa dispone de la Seguridad Social, tramitándose esta bonificación a partir del boletín de cotización TC1 correspondiente al mes en que se hayan finalizado las acciones formativas. Todas las empresas de 1 a 5 trabajadores disponen de un fondo de 420,00 euros para destinarlo a la formación. A partir de 5 trabajadores el fondo disponible dependerá de lo que la empresa cotice a la Seguridad Social. Además obtendrá beneficios fiscales ya que, los gastos de formación del personal dan derecho a una deducción del 5-10 % en la cuota del Impuesto de Sociedades e IRPF (Art. 40. RDL 4/2004).

Outdoor Madrid es Centro Proveedor de formación homologado por la Fundación Tripartita (organismo encargado de gestionar los fondos sociales para el fomento de la empleabilidad), y desde nuestra experiencia le ofrecemos un servicio integral para gestionar la formación continua de su empresa.

A partir de su crédito anual formativo, le proponemos y organizamos las acciones que mejor se adapten a los objetivos de su compañía.



FONDO
SOCIAL
EUROPEO



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES

Tu compañía de **TEAM BUILDING** y **EVENTOS DE INCENTIVO**

Email info@outdoormadrid.com

Teléfono 902 14 00 88

C/ San Juan de Mata, 55 (28011) Madrid

